

שרוני (כאילו אנו בני חורין לעשות כרצוננו). זיאמה חושש ללבון שלבו מר על האושר ועליו, ועלול ליהפך לבוון בכנסת. אני מציע לתת לכלליים תחבורה במקום מסחר, אך איני בטוח אם מפ"מ יסתפקו בחקלאות כבריאות ובסעד (אם פנים ימסר להפה"מ). סיימנו בלי מסקנה סופית. יש טאלה של פיתוח, שכון, ביטוח, פיקוח.

- בערב נסר לי ארגוב סקירה מהשיחות עם הכלליים ומפ"מ. ברוב הדברים יש הסכם, אך מפ"מ צריכה לדון אחי על ממל צבאי, עניני בטחון אחרים, חילוניות ותיקים.

31.8.51, יום ו' כט' אב

שרף על הפקידות: המשכרות הגבוהות ביותר במדינה הן בעיריית ח"א, אחריה באה חיפה. הפקיד הגבוה בעיריית ח"א מקבל 30 ל"י יותר מהפקיד הגבוה בממשלה. ארגוב (גזבר) מקבל 175 ל"י יסוד, דוליק מקבל 145 יסוד (175 ל"י ברוטו). הנאי הדיור של המשרדים בממשלה רעים, ביחוד במקום פגישות הקהל. הפקידים יושבים בצפיפות, אין מקום לקהל, יש בית שימוש אחד לחמשים איש, אין מקום לרחוץ ידים או לשחות כוס חה. אין הגדרת סמכויות לפקידות, אין חוקים מחיימים לממשלה פרלמנטרית, אין נוהג של חקנון - בצבא יש נוהג וחקן, בפקידות אין. המחלקות שעברו ממשלה המנדט עולות על המולקות החדשות, כי יש להן נוהג וחוק. רעים היחסים בין הפקידים - גבוה ונמוך, פקיד של מטרד אחד לשני. בכל חודש מקבלים 400 פקידים, כ-250 יוצאים בכל חודש, לרוב בגלל שכר לא מספיק ומשיכת השוק החפשי. 37% מהפקידים החדשים באו לארץ אחרי יסוד המדינה - ז"א הם לא מכירים הארץ וגם לא פקידות טובה. אין נסיון לפקידים. פקידים ותיקים אינם מקבלים באהבה הפקידים העליונים שנחמנו עליהם מטעמים מפלגתיים. לא מעודדים פקידים

טובים. אין רוח של שיחוף בין הפקידים. נגועים ביחוד משרד הפנים, הסעד, בריאות, חוץ, יחידות באוצר. אין הכשרה לפקידים. מרכזי משרדים, מנהלים הארחיון אינם יודעים לרוב עבודתם. הפקידות הגבוהה שלא באה מהסנדט ומהסוכנות לא יודעת לנהל אדמיניסטרציה (דר. שיבר, ברנסון, רוזנבלום ועוד).

גורסלרע הוא חוסר עונשים - לא מפטרים.

אין אפשרות להעניש בהפחתה משכורת מחוץ לרכבה, נמלים, דואר ומכס.

נחוצ חוק עובדי המדינה. כרגע אפשר רק לפטר.

אעפ"כ אין שרף מחיאש. יש גופי עובדים מסורים ונאמנים. בדואר יש עליה מתמדת (5000 עובדים). זוהי עבודתו של בן מנחם. יש מסירות, שיפור השירותים. משרד רה"מ בסדר. גם משרד הבטחון בסדר. הרוח טובה. משרד חוץ יעיל, אם כי לא טוב ברוח. מחלקת עב"צ טובה (1000 איש). ברכבה ובנמל לא טוב. יש רק כ-5% גרועים, בעיקר בקרב א הפקידים הבינוניים.

יש גם עומס נוסף פה על כמה מהעובדים. באנגליה יש 5000 עובדי דואר על מיליון איש. אצלנו 4500 על מיליון ורבע. הדואר מרויח כספים, ומשקיע לא בדואר כי אם ברכבה.

יש לשפר השכר, להבטיח פנסיה, לחוק חוק עובדי המדינה. דרוש מפעל הדרכה, ביחוד לשכבה הבינונית של הפקידים (כבר 1000 פקידים עברו קורסים לנוהל, לחוק ומשפט, לכתיבה במכונה). יש לבדוק תהליכי העבודה במשרדים (במשרד מתן רשיונות לנהגים נמשך מתן רשיון 42 יום במוצע. אפשר לעשות זאת ביום אחד, לשם כך יש להוסיף לכל משרד 3-4 חדשים, ולהוסיף 15 בוחנים לתקופה של 3 חדשים. הצבא לא יכל לשחרר הבוחן, ואין להשכיר חדשים. דרושים 800 חדשים נוספים לממשלה - יש לחביא חדשים מוכנים מהחוץ, ידרוש 5-600000 ל"י, החצי במטבע חוץ.

לבנות מחדש יעלה הרבה יותר. בכל שנה גדלה בממשלה "צריכת" להחדרים ב-400 חדר. אין רהיטים למשרדים - אין שולחנות. אין סרטים למכונות כתיבה. יש מכונות שלא עובדות. בציווד המשרדי יש פיגור של 50 שנה. אין מכונות חישוב, אין מכונות הכתבה.

יעילות העבודה בממשלתנו, לדעת שרף, היא 50% של יעילות ממשלת המנדט.

משברי הממשלה הורסים הפקידות. משרד החקלאות היה טוב כשלקחו גרצברג ועשו אותו לעליון - נתבלבלו הפקידים ויצרו הרגשה של אכזבה. נטלו דרבון העבודה, כי אין תקווה להיות מנהל כללי.

דוליק עומד ללכת עם קפלן, ברנסון ופינקלשטיין, ילכו אם גולדה תלך.

גם מסע ההשמצה נגד הפקידות פועל לרע.

מומחה הולנדי שהיה מה סבור שהפקידים חושבים יותר מדי מהר. בטרם שמסיימים הפרזה - הם יודעים כבר מה רוצים ואינם שומעים עד הסוף.

- ביקרתי בחנותו של ווהרמן וקניתי כמה ספרים.

2.9.51, יום א' א' אלול

10 D